



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын
ДОКТААЛЫ

от «12» января 2022 года № 3

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛУГ-ХЕМСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», администрация Улуг-Хемского кожууна **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о введении новой системы оплаты труда работников, специалистов и служащих органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».
2. Признать утратившими силу постановления администрации Улуг-Хемского кожууна от 30 декабря 2019 г. № 619 «Об утверждении Положения о введении новой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», от 30 декабря 2019 года № 622 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.
4. Начальнику отдела организационного, документационного обеспечения и контроля администрации кожууна привести в соответствие трудовые локальные нормативные акты администрации кожууна.
5. Системному администратору администрации кожууна разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации кожууна.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации кожууна.

Председатель
администрации кожууна



Б.М.Балбак

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"УЛУГ-ХЕМСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА"**

I. Общие положения

1. Положение о введении новой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлений Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», постановлениями Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

2. Системы оплаты труда работников, специалистов и служащих органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее – органов местного самоуправления), включающие размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда предусматривают:

отказ от Единой тарифной сетки по оплате труда работников, специалистов и служащих администрации кожууна и переход на оплату труда с применением должностных окладов работников;

реформирование оплаты труда работников, специалистов и служащих в зависимости от конечного результата их работы;

зависимость величины заработной платы от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, специалистов и служащих;

индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы;

повышение качества услуг и обеспечение результативности работы.

4. Наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

5. Оплата труда работников органов местного самоуправления определяется трудовыми договорами между работодателем в лице руководителя органа местного самоуправления и работниками, специалистами и служащими исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности органа местного самоуправления и работников.

**II. Порядок формирования систем оплаты труда
Работников, специалистов и служащих органов местного самоуправления**

6. Оплата труда (заработная плата) работников, специалистов и служащих органов местного самоуправления включает:

6.1. должностные оклады работников, специалистов и служащих;

6.2. выплаты компенсационного характера:

1. выплаты работникам, специалистам и служащим занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, напряженность и высокие достижения в труде);

4. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

5. доплата за работу в ночное время;

6.3. выплаты стимулирующего характера:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2. выплаты за качество выполняемых работ;

3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4. премиальные выплаты по итогам работы.

7. Размеры должностных окладов работников, специалистов и служащих утверждаются постановлением администрации кожууна, исходя из установленных требований к характеристике работ профессий рабочих.

8. Условия оплаты труда работников, специалистов и служащих органов местного самоуправления, включающие размеры должностных окладов, исходя из установленных требований к характеристике работ профессий рабочих, перечень и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и порядок их применения устанавливаются положением о системах оплаты труда работников, специалистов и служащих органов местного самоуправления, утвержденным постановлением администрации кожууна.

III. Виды выплат компенсационного характера

9. К выплатам компенсационного характера относятся:

№ п/п	Виды доплат	% должностного оклада
1	2	3
1.	за работу в ночное время	от 10 до 50
2.	за совмещение профессий (должностей)	от 10 до 50%
3.	расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	от 15 до 50%
4.	за сложность, напряженность и высокие достижения в труде	от 10 до 180%
5.	повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	при производственной необходимости в соответствии с трудовым законодательством РФ
6.	повышенная оплата сверхурочной работы (за ненормированный рабочий день)	до 150%
7.	районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	в соответствии с законодательством РФ

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, специалистов и служащих в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

10. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

качественные показатели деятельности работника, специалиста и служащего;

- почетное звание - в соответствии с законодательством РФ.

- премиальные выплаты по итогам работы – 16,7% должностного оклада.

- надбавка водителям за классность. Водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в качестве водителя устанавливаются повышающие коэффициенты в размерах:

водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е") – 25% должностного оклада;

водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е") – 10% должностного оклада.

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

стаж работы	процентов
1	2
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

11. При определении в администрации козуна размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение совета трудового коллектива органа местного самоуправления.

12. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

13. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников рекомендуется формировать в размере до 20 процентов от фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

V. Заключительные положения

14. Месячная заработная плата низкоквалифицированного работника, специалиста и служащего, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.

15. На должностные оклады работников органов местного самоуправления, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

16. Индексация заработной платы работников бюджетных учреждений производится в соответствии с действующим законодательством.

17. Спор между работником и органом местного самоуправления по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемой согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам определен статьями 387 - 389 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об установлении
новых систем оплаты труда работников,
специалистов и служащих
органов местного самоуправления
муниципального района
«Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

**Размеры должностных окладов
по общеотраслевым профессиям рабочих**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	2	3
	Должности	
	Рабочие	
1.	Водитель автомобиля	8343
2.	Дворник	8220
3.	Курьер	8220
4.	Сторож (вахтер)	8220
5.	Уборщик служебных помещений	8220

**Размеры окладов
по профессиям высококвалифицированных рабочих,
занятых на важных и ответственных работах и на
особо важных и особо ответственных работах**

N п/п	Наименование профессии	Оклад, руб.
1.	Слесарь-сантехник	10153

Приложение № 2
к Положению об установлении
новых систем оплаты труда работников,
специалистов и служащих
органов местного самоуправления
муниципального района
«Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

**Размеры должностных окладов
специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	2	3
	Должности	
1.	Начальник отдела	6584
2.	Главный специалист	6080
3.	Заведующий хозяйством	3597
4.	Секретарь-референт	3323
5.	Специалист	4019