



668216 Улуг-Хемский районс.Арысканул.Мира 19

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации сумона Арыскан

Арыскан суму чагыргазынын

ДОКТААЛЫ

от «11» января 2021 года № 3

Об утверждении Положения о введении новой системы оплаты труда работников администрации сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» и о принятии утратившим силу постановления администрации сумона Арыскан «Об утверждении Положения о введении новой системы оплаты труда работников администрации сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также постановлениями Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников администрации сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», администрация **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о введении новой системы оплаты труда работников администрации сельского поселения сумон Арыскан.
2. В связи с принятием настоящего постановления администрации сумона Арыскан считать утратившим силу постановление от 27 сентября 2018 года № 48 «Об утверждении Положения о введении новой системы оплаты труда работников администрации сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.
4. Разместить на официальном сайте администрации Улуг-Хемского кожууна в разделе сумоны.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста администрации сумона.

Исполняющий обязанности
председателя администрации сумона:



С.С. Савый

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОН АРЫСКАН
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "УЛУГ-ХЕМСКИЙ КОЖУУН
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА"**

I. Общие положения

1. Положение о введении новой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлений Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», постановлениями Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

2. Системы оплаты труда работников сельского поселения сумон Арыскан муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее – органов местного самоуправления), включающие размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда предусматривают:

отказ от Единой тарифной сетки по оплате труда работников администрации кожууна и переход на оплату труда с применением должностных окладов работников;

реформирование оплаты труда работников в зависимости от конечного результата их работы;

зависимость величины заработной платы от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников;

индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы;

повышение качества услуг и обеспечение результативности работы.

4. Наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

5. Оплата труда работников органов сельского поселения сумон Арыскан определяется трудовыми договорами между работодателем в лице руководителя органа местного самоуправления и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности органа местного самоуправления и работников.

II. Порядок формирования систем оплаты труда работников органов местного самоуправления

6. Оплата труда (заработная плата) работников органов местного самоуправления включает:

6.1. должностные оклады работников;

6.2. выплаты компенсационного характера:

1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

6.3. выплаты стимулирующего характера:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2. выплаты за качество выполняемых работ;

3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4. премиальные выплаты по итогам работы.

7. Размеры должностных окладов работников утверждаются постановлением администрации кожууна, исходя из установленных требований к характеристике работ профессий рабочих.

8. Условия оплаты труда работников сельского поселения сумон Арыскан, включающие размеры должностных окладов, исходя из установленных требований к характеристике работ профессий рабочих, перечень и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и порядок их применения устанавливаются положением о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, утвержденных постановлением администрации сумона.

III. Виды выплат компенсационного характера

9. К выплатам компенсационного характера относятся:

№ п/п	Виды доплат	% должностного оклада
1	2	3
1.	за работу в ночное время	20%
2.	стимулирующие выплаты за интенсивность работы	35%
3.	повышенная оплата за вредность	12%
4.	повышенная оплата сверхурочной работы (за ненормированный рабочий день)	25 %
5.	районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	в соответствии с законодательством РФ

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

10. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за: качественные показатели деятельности работника;

- почетное звание - в соответствии с законодательством РФ.

- премиальные выплаты по итогам работы – 16,7% должностного оклада.

11. При определении в администрации кожууна размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение совета трудового коллектива органа местного самоуправления.

12. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

13. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников рекомендуется формировать в размере до 20 процентов от фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

V. Заключительные положения

14. Месячная заработная плата низкоквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.

15. На должностные оклады работников органов местного самоуправления, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

16. Индексация заработной платы работников бюджетных учреждений производится в соответствии с действующим законодательством.

17. Спор между работником и органом местного самоуправления по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемой согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам определен статьями 387 - 389 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об установлении
новых систем оплаты труда работников
сельского поселения сумон Арыскан
муниципального района
«Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

**Размеры должностных окладов
по общеотраслевым профессиям рабочих**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	2	3
	Должности	
	Рабочие	
1.	уборщица	4110
2.	сторож	4110
3.	истопник	8220
4.	курьер	4110