



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын  
**ДОКТААЛЫ**

от « 30 » марта 2023 года № 144

**Об утверждении структуры, положения о системе оплаты труда и штатного расписания работников муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», п. 2.4. «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в учреждениях», п. 4.5 «Доплата за расширение зон обслуживания», п. 2.9 «Права возникновения изменения стажа, квалификационной категории, и ведомственных знаков отличия» Постановления Правительства Республики Тыва от 07.07.2016г. № 292 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва» (в ред. постановлений Правительства РТ от 01.08.2016 N 337, от 20.09.2016 N 406 от 30.03.2017 N 127, от 02.08.2017 N 355, от 21.02.2019 № 94, от 02.11.2021 №600), Постановлением администрации Улуг-Хемского кожууна от 23 декабря 2022 года №729 «Об утверждении положения о введении новой системы оплаты труда работников, специалистов, и служащих органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский район республики Тыва», Постановлением администрации Улуг-Хемского кожууна от 27 декабря 2022 года № 732 «Об утверждении положения о введении новой системы оплаты труда работников единой дежурно- диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский район республики Тыва» в целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах

в алкогольном опьянении «Идегел» администрация Улуг-Хемского кожууна  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел» (приложение №1 к настоящему постановлению).

2. В соответствии распоряжения администрации Улуг-Хемского кожууна №75-р от 17.02.2023 года утвердить новую структуру МКУ Центр «Идегел» (приложение №2 к настоящему постановлению).

3. Утвердить штатное расписание по согласованию с управлением Финансов администрации Улуг-Хемского кожууна – Белек А.Д. (приложение №3 и приложение № 3.1 к настоящему постановлению).

4. Признать утратившимся силу:

Постановление № 144 от «19» апреля 2021 года «Об утверждении структуры, положения о системе оплаты труда и штатного расписании работников муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.03.2023 года

6. Главному специалисту информатизации и связи администрации кожууна опубликовать настоящее постановление в газете «Улуг-Хем» и разместить на официальном сайте администрации кожууна.

7. Главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел» (Оспакай А.О.) привести в соответствии с настоящим положением первичные бухгалтерские документы;

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел» - С.М. Сейнек-оол.

И.о. председателя  
администрации кожууна



Серин У.Д.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения  
«Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам,  
задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел».

### 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении» (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении» (далее – Идегел).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», п. 2.4. «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в учреждениях», п. 4.5 «Доплата за расширение зон обслуживания», п. 2.9 «Права возникновения изменения стажа, квалификационной категории, и ведомственных знаков отличия» Постановления Правительства Республики Тыва от 07.07.2016г. № 292 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва» (в ред. постановлений Правительства РТ от 01.08.2016 N 337, от 20.09.2016 N 406 от 30.03.2017 N 127, от 02.08.2017 N 355, от 21.02.2019 № 94, от 02.11.2021 №600), Постановлением администрации Улуг-Хемского кожууна от 23 декабря 2022 года №729 «Об утверждении положения о введении новой системы оплаты труда работников, специалистов, и служащих органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский район республики Тыва», Постановлением администрации Улуг-Хемского кожууна от 27 декабря 2022 года № 732 «Об утверждении положения о введении новой системы оплаты труда работников единой дежурно- диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский район республики Тыва»

### 1.3. Основные понятия:

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат);

компенсационные выплаты – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников с целью повышения мотивации качественного труда работников.

## 2. Условия оплаты труда работников и порядок исчисления заработной платы работников

2.1. Система оплаты труда работников «Идегел» устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва (далее – нормативно-правовые акты), настоящим Положением.

2.2. Система оплаты труда включает в себя:

- размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – должностной оклад) в соответствии с перечнем Постановления Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», п. 2.4. «Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в учреждениях» Постановления Правительства Республики Тыва от 07.07.2016г. № 292 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва» (в ред. постановлений Правительства РТ от 01.08.2016 N 337, от 20.09.2016 N 406 от 30.03.2017 N 127, от 02.08.2017 N 355, от 21.02.2019 № 94, от 02.11.2021 №600).

- размеры и условия осуществления компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера (Приложение №2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения МКУ Центр «Идегел»).

- размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера (Приложение №3 Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения МКУ Центр «Идегел»).

- условия оплаты труда руководителя в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Месячная заработная плата работника исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.

2.4. Размер должностного оклада заработной платы работника определяется согласно приложения № 1 Положению о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения МКУ Центр «Идегел»)

2.5. Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, определяется в процентах к должностному окладу.

2.6. Оплата труда работников «Идегел», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени определенных трудовым договором. Определение размера заработной платы по (ст. 285 ТК РФ), а также по должности занимаемой в порядке совместительства, производится в соответствии с ТК РФ.

2.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, квалификационной категории – внутренним приказом работодателя, со дня достижения соответствующего стажа, квалификационной категории;

2.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

### 3. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Размер выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Решение о введении соответствующих выплат принимается руководителем в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент и не образует новый оклад.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате применяются в виде:

- районного коэффициента;
- процентной надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за

увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### 4. Порядок установления стимулирующих выплат

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- премиальные выплаты по итогам работы – 16,7% должностного оклада;
- наличие квалификационной категории;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в данном учреждении устанавливается работникам учреждения в следующих размерах:

Исчисление стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам учреждения производится в соответствии с утвержденным положением об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел», согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Исчисление категории медработникам начинается автоматически после ее присвоения. Нужно только написать заявление. Присвоенная квалификационная категория действительна на всей территории Российской Федерации в течение пяти лет.

#### 5. Условия оплаты труда руководителя

5.1. Заработная плата руководителя МКУ Центр «Идегел» состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

5.2. Условия и размер оплаты труда руководителя МКУ Центр «Идегел» устанавливаются учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) организации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

#### 6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников учреждения.

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств муниципального бюджета согласно утвержденной структуре учреждения и на основании штатного расписания.

6.4. Годовой фонд оплаты труда формируется путем умножения

месячного фонда оплаты труда на 12 месяцев.

6.6 Штатное расписание составляется в разрезе всех должностей с указанием размеров должностного оклада и надбавок компенсационного и стимулирующего характера на унифицированной форме и утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

### 7. Заключительные положения

- Индексация заработной платы работников учреждения производится на основании постановления учредителя.
- Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в порядке действующего законодательства РФ и РТ.

**РАЗМЕРЫ**

должностных окладов работников МКУ Центр «Идегел» разработанные в соответствии с перечнем Постановления Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
1	Директор	7199
2	Бухгалтер	6324
3	Дежурный	8549

**РАЗМЕРЫ**

должностных окладов работников МКУ Центр «Идегел» разработанные в соответствии с п. 2.4. Постановления Правительства Республики Тыва от 07.07.2016 №292 (ред. от 02.11.2021) "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва"

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
1	Фельдшер	6648
2	Санитарка	5144
3	Специалист по социальной работе	5237

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МКУ «Идегел»

К выплатам компенсационного характера относятся:

- надбавка за сложность, напряженность;
- доплат за работу в ночное время;
- доплат за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ**

<p>1. надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бухгалтер</li> <li>- фельдшер</li> <li>- санитарка</li> <li>- специалист по социальной работе</li> </ul>	<p>От 70 до 100%</p> <p>45%</p> <p>120%</p> <p>120%</p>
<p>2. Повышенная оплата за ненормированный рабочий день:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бухгалтер</li> <li>- дежурный</li> <li>- фельдшер</li> <li>- санитарка</li> </ul>	<p>- 75 %</p> <p>- 40 %</p> <p>- 30 %</p> <p>- 30%</p>
<p>4. За работу в ночное время</p>	<p>20%</p>
<p>5. За совмещение профессий (должностей)</p>	<p>статья 285 ТК РФ</p>
<p>6. Повышенная оплата за работу в нерабочие праздничные дни</p>	<p>в соответствии с трудовым законодательством РФ</p>
<p>7. в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях</p>	<p>согласно законодательству о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 317 ТК РФ)</p>

Примечание:

1. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

**РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ**  
за качественные показатели деятельности

Наименование выплаты	Размер (%)
За стаж работы	от 10 до 30%
За категорию	15%
Премииальные выплаты по итогам работы	16,7%

## ПОЛОЖЕНИЕ

об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам Муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел»

### 1. Общие положения

1.1. Выплата ежемесячных надбавок за стаж работы работникам производится дифференцировано, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

2. стаж работы	процентов
1	2
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

### 2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы

2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, включается время работы:

- на различных должностях в учреждении;
- на должностях в учреждениях, организациях, предприятиях независимо от их формы собственности;
- на должностях руководителя структурного подразделения, специалиста, бухгалтера, в учреждениях, организациях, предприятиях независимо от их формы собственности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

### 3. Начисление и выплата надбавки за стаж работы

3.1. Надбавка за стаж работы начисляется на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой с начислением районного коэффициента и процентных надбавок. При временном замещении надбавка за стаж работы начисляется на должностной оклад по основной работе.

3.2. Надбавка за стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. В случае, если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж работы к должностному окладу наступило в период, когда за работником сохранялся средний заработок (при исполнении государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в образовательном учреждении и т.п.), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

### 4. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы к должностному окладу

4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы к должностному окладу определяется руководителем.

4.2. Документом при определении общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, является трудовая книжка работника.

### 5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж работы к должностному окладу, выплачиваемой работникам учреждения, возлагается на главного бухгалтера.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу или определения размера этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.

## Структура

Муниципального казенного учреждения «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел»





Штат в количестве 5 единиц

МФОТ 177391,20 (Сто семьдесят семь тысяч триста девяносто один рубль 20 копеек)

(цифрами и прописью)

ГФОТ 2277540,41 (Два миллиона двести семьдесят семь тысяч пятьсот сорок рублей 41 копейка)

(цифрами и прописью)

Муниципальное казенное учреждение «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел»

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ № 03-03/23 утвержденная Постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

На период 1 год с "01" марта 2023 года

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Должностной оклад	Компенсационные выплаты						Стимулирующие выплаты					Всего	40%	50%	итого зарплата в месяц	итого зарплата 1-го рабочего месяца	материальная помощь	Всего в год	
				Ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность, сложность		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу в ночное время		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы		Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы		Всего								
				%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма									%
1	Директор	1	7199	100%	7199,00	0%	0,00	40%	2879,60	10078,60	30%	2159,70	16,7%	1202,23	3361,93	20639,53	8255,81	10319,77	39215,11	39215,11	27 356,20	407 937,50
2	бухгалтер	1	6324	90%	5691,60	0%	0,00	75%	4743,00	10434,60	30%	1897,20	16,7%	1056,11	2953,31	19711,91	7884,76	9855,95	37452,63	37452,63	24 031,20	313 402,70
3	дежурный	1	8549	0%	0,00	20%	1709,80	40%	3419,60	5129,40	30%	2564,70	16,7%	1427,68	3992,38	17670,78	7068,31	8835,39	33574,49	33574,49	32 486,20	415 380,00
4	дежурный	1	8549	0%	0,00	20%	1709,80	40%	3419,60	5129,40	30%	2564,70	16,7%	1427,68	3992,38	17670,78	7068,31	8835,39	33574,49	33574,49	32 486,20	415 380,00
5	дежурный	1	8549	0%	0,00	20%	1709,80	40%	3419,60	5129,40	30%	2564,70	16,7%	1427,68	3992,38	17670,78	7068,31	8835,39	33574,49	33574,49	32 486,20	415 380,00
<b>ИТОГО</b>		<b>5</b>	<b>39170</b>	<b>x</b>	<b>12890,60</b>	<b>x</b>	<b>5129,40</b>	<b>x</b>	<b>17881,40</b>	<b>35901,40</b>	<b>x</b>	<b>11751,00</b>	<b>x</b>	<b>6541,39</b>	<b>3992,38</b>	<b>93363,79</b>	<b>37345,52</b>	<b>46681,90</b>	<b>177 391,20</b>	<b>177 391,20</b>	<b>148 846,00</b>	<b>1 277 540,41</b>

Главный бухгалтер

*Оскасов (Оскасов А.О.)*



Секретарь  
Начальник Отдела кадров



Утверждено  
руководителем

Штат в количестве 7 единиц

МФОТ 221022,58 (Двести двадцать одна тысяча двадцать два рубля 58 копеек)

(цифрами и прописью)

ГФОТ 2807394,57 (Два миллиона восемьсот семь тысяч триста девяносто четыре рубля 57 копеек)

(цифрами и прописью)

Муниципальное казенное учреждение «Центр по оказанию социально-реабилитационной помощи лицам, задержанным в общественных местах в алкогольном опьянении «Идегел»

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ №04-03/23 утвержденное Постановлением Правительства Республики Тыва от 07.07.2016 №292 (ред. от 02.11.2021) "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва"  
На период 1 год с "01" марта 2023 года

№ п/п	Наименование должностей	Количество штатных единиц	Должностной оклад	Компенсационные выплаты						Стимулирующие выплаты						Довеление до МРОТ	Всего	Всего	40%	50%	Итого начислено в месяц	Итого заработано 1-им работником в месяц	материальная помощь	Всего	
				Ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность, сложность		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу в ночное время		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день		Всего	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы		Ежемесячная надбавка к должностному окладу за категорию		Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы										
				%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма		%	Сумма	%	Сумма	%										Сумма
1	Фельдшер	1	6648	45%	2991,60	20%	1329,60	30%	1994,40	6315,60	30%	1994,40	15%	997,20	16,7%	1110,22	0,00	4101,82	17065,42	6826,17	8532,71	32424,29	32424,29	25 262,40	118 156,40
2	Фельдшер	1	6648	45%	2991,60	20%	1329,60	30%	1994,40	6315,60	30%	1994,40	15%	997,20	16,7%	1110,22	0,00	4101,82	17065,42	6826,17	8532,71	32424,29	32424,29	25 262,40	118 156,40
3	Фельдшер	1	6648	45%	2991,60	20%	1329,60	30%	1994,40	6315,60	30%	1994,40	15%	997,20	16,7%	1110,22	0,00	4101,82	17065,42	6826,17	8532,71	32424,29	32424,29	25 262,40	118 156,40
4	Санитарка	1	5144	120%	6172,80	20%	1028,80	30%	1543,20	8744,80	30%	1543,20	0%	0,00	16,7%	859,05	0,00	2402,25	16291,05	6516,42	8145,52	30932,99	30932,99	19 547,20	79 381,00
5	Санитарка	1	5144	120%	6172,80	20%	1028,80	30%	1543,20	8744,80	30%	1543,20	0%	0,00	16,7%	859,05	0,00	2402,25	16291,05	6516,42	8145,52	30932,99	30932,99	19 547,20	79 381,00
6	Санитарка	1	5144	120%	6172,80	20%	1028,80	30%	1543,20	8744,80	30%	1543,20	0%	0,00	16,7%	859,05	0,00	2402,25	16291,05	6516,42	8145,52	30932,99	30932,99	19 547,20	79 381,00
7	Специалист по социальной работе	1	5446	120%	6535,20	0%	0,00	30%	1633,80	8169,00	30%	1633,80	0%	0,00	16,7%	999,48	100,00	2543,28	16258,28	6503,31	8129,14	30890,74	30890,74	20 694,80	70 181,00
<b>Итого</b>		<b>7</b>	<b>48822</b>	<b>х</b>	<b>34628,40</b>	<b>х</b>	<b>7875,28</b>	<b>х</b>	<b>12266,60</b>	<b>53396,28</b>	<b>х</b>	<b>12266,60</b>	<b>х</b>	<b>2991,60</b>	<b>х</b>	<b>6817,27</b>	<b>180,00</b>	<b>22605,47</b>	<b>116327,67</b>	<b>46331,07</b>	<b>59163,94</b>	<b>221 622,29</b>	<b>221 622,29</b>	<b>155 123,60</b>	<b>2 867 394,57</b>

Главный бухгалтер

*Ослакай*

(Ослакай А.О.)