МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОН



«УЛУГ-ХЕМСКИЙ КОЖУУН «ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН

РЕСПУБЛИКИ ТЫВА» УЛУГ-ХЕМ КОЖУУНУ»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын

**ДОКТААЛЫ**

от «12» марта 2015 года № 422

**О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Улуг-Хемского кожууна от 05.12.2013 года № 1922 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, Управления культуры и информационной политики администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской федерации» и во исполнении Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», целях реализации постановления Правительства Республики Тыва от 18.02.2015 года № 72 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 12.12.2008 г. № 720», администрация Улуг-Хемского кожууна ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=1460F08528B62F4BA0D52A7E2256B0CFB5A8DAF0F0AE4147B8748F1CE19E8069aAk7L) администрации Улуг-Хемского кожууна от 05.12.2013 г № 1922 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, Управления культуры и информационной политики администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» следующие изменения:
2. в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, Управления культуры и информационной политики администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»:

а) [пункт](consultantplus://offline/ref=1460F08528B62F4BA0D52A7E2256B0CFB5A8DAF0F0AE4147B8748F1CE19E8069A76B8AC0805C9A94E37996a0kEL) 16 Раздела III дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкретные размеры компенсационных выплат каждому работнику устанавливаются трудовым договором.";

б) [пункт](consultantplus://offline/ref=1460F08528B62F4BA0D52A7E2256B0CFB5A8DAF0F0AE4147B8748F1CE19E8069A76B8AC0805C9A94E37994a0kDL) 30 раздела Vизложить в следующей редакции:

"30. Размеры стимулирующих выплат работникам учреждений устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда работников и в пределах сметы расходов соответствующих муниципальных учреждений.";

в) [пункт](consultantplus://offline/ref=1460F08528B62F4BA0D52A7E2256B0CFB5A8DAF0F0AE4147B8748F1CE19E8069A76B8AC0805C9A94E37994a0k8L) 15 раздела II изложить в следующей редакции:

"15. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемое за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 2,5.";

г) дополнить пунктом 371 раздела V следующего содержания:

"371. Руководитель учреждения осуществляющих функции и полномочия учредителя, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения по решению учреждения осуществляющих функции и полномочия учредителя, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации Улуг-Хемского кожууна, а также отсутствие задолженности по обязательным платежам и налогам, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению, учреждения осуществляющих функции и полномочия учредителя в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений, формируемое за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельное соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения";

д) дополнить пунктом 372 раздела Vследующего содержания:

"372. Размеры выплат стимулирующего характера руководителя муниципального учреждения, порядок и критерии их осуществления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) учреждением, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждений.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются в трудовом договоре руководителем соответствующего учреждения с учетом выполнения показателей эффективности их деятельности в пределах средств на оплату труда учреждения.";

е) [дополнить](consultantplus://offline/ref=1460F08528B62F4BA0D52A7E2256B0CFB5A8DAF0F0AE4147B8748F1CE19E8069A76B8AC0805Ca9k9L) пунктом 381 раздела VI следующего содержания:

"381. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению муниципального района из муниципального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

ж) [пункт](consultantplus://offline/ref=1460F08528B62F4BA0D52A7E2256B0CFB5A8DAF0F0AE4147B8748F1CE19E8069A76B8AC0805C9A94E37892a0kEL) 39 раздела VI изложить в следующей редакции:

"39. Индексация заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусств производится на основании сведений о предельных индексах потребительских цен, предоставляемых органами государственной статистики, при этом общее увеличение заработной платы (с учетом доплат и надбавок) не может превышать величину (в процентном отношении) увеличения индекса потребительских цен к соответствующему месяцу предыдущего года с учетом повышения заработной платы работника за истекший год.

Индексация заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусств производится в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Тыва и администрации Улуг-Хемского кожууна.".

2. Руководителям муниципальных учреждений кожууна уведомить работников в соответствии со ст.74 ТК РФ.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Улуг-Хем», и разместить на официальном сайте администрации Улуг-Хемского кожууна.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя администрации по социальной политике Даржаа А.Н.

Председатель

администрации кожууна М. Анай-оол