



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын
ДОКТААЛЫ

от «24» января 2018 года № 42

Об утверждении

«Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также постановлениями Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва», от 23 сентября 2015 г. № 448 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Администрация Улуг-Хемского кожууна **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.
2. Главному специалисту по кадровой работе и взаимодействию с поселениями администрации кожууна привести в соответствие трудовые локальные нормативные акты администрации кожууна.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Улуг-Хемского кожууна от 1 октября 2015 года №1759 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы».
4. Сектору информатизации и связи администрации кожууна опубликовать настоящее постановление в газете «Улуг-Хем» и разместить на официальном сайте администрации кожууна.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющую делами администрации кожууна.

Председатель
администрации кожууна



Р.М. Чудаан-оол

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«УЛУГ-ХЕМСКИЙ КОЖУУН РЕСПУБЛИКИ ТЫВА», ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее – работники).

1.2. Условия оплаты труда работников, предусмотренные трудовым договором, не могут ухудшать условий, определённых Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

2. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размеры должностных окладов работников:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1	заведующий хозяйством	3219
2	секретарь-референт	2974
3	специалист сектора информатизации и связи	2974

2.3. Ежемесячные и дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;
- ежемесячные надбавки за ненормированное рабочее время - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	процентов
1	2
от 3 до 8 лет	10

от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

- ежемесячная премия по итогам работы – 16, 7% процентов должностного оклада. Порядок выплаты премии определяется распоряжением представителя нанимателя на основании ежемесячного ходатайства курирующего заместителя.

- материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников, в размере одного должностного оклада;

- единовременная премия по результатам работы. Порядок выплаты премии определяется распоряжением представителя нанимателя;

- иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва.

2.4. На должностные оклады работников, ежемесячные, единовременные и дополнительные выплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.

2.6. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с действующим законодательством.

2.7. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Спор между работником и органом местного самоуправления по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемой согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам определен статьями 387 - 389 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.9. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Улуг-Хемского кожууна на соответствующий год.

2.10. Фонд заработной платы формируется из расчета на один год.