



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргагынын

ДОКТААЛЫ

от «24» сентября 2018 года № 678/3

Об утверждении Положения о введении новой системы оплаты труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также постановлениями Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», Администрация Улуг-Хемского кожууна **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о введении новой системы оплаты труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».
2. Признать утратившими силу постановление администрации Улуг-Хемского кожууна от 20 декабря 2017 г. №732 «Об утверждении Положения о введении новой системы оплаты труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 г.
4. Главному специалисту по кадровой работе и наградам администрации кожууна привести в соответствие трудовые локальные нормативные акты администрации кожууна.
5. Главному специалисту информатизации и связи администрации кожууна опубликовать настоящее постановление в газете «Улуг-Хем» и разместить на официальном сайте администрации кожууна.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации кожууна.

Председатель
администрации кожууна:

Р.М. Чудаан-оол

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ЕДИНОЙ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "УЛУГ-ХЕМСКИЙ КОЖУУН
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА"**

I. Общие положения

1. Положение о введении новой системы оплаты труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлений Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва», от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

2. Системы оплаты труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее – органов местного самоуправления), включающие размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда предусматривают:

отказ от Единой тарифной сетки по оплате труда работников администрации кожууна и переход на оплату труда с применением должностных окладов работников;

реформирование оплаты труда работников в зависимости от конечного результата их работы;

зависимость величины заработной платы от сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников;

индивидуальный подход к использованию различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы;

повышение качества услуг и обеспечение результативности работы.

4. Наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям, указанным в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

5. Оплата труда работников органов местного самоуправления определяется трудовыми договорами между работодателем в лице руководителя органа местного самоуправления и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности органа местного самоуправления и работников.

II. Порядок формирования систем оплаты труда работников органов местного самоуправления

6. Оплата труда (зарботная плата) работников Единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) включает:

6.1. должностные оклады работников;

6.2. выплаты компенсационного характера:

1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

6.3. выплаты стимулирующего характера:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2. выплаты за качество выполняемых работ;

3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4. премиальные выплаты по итогам работы.

7. Размеры должностных окладов работников Единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС) утверждаются постановлением администрации кожууна, исходя из установленных требований к характеристике работ профессий рабочих.

8. Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления, включающие размеры должностных окладов, исходя из установленных требований к характеристике работ профессий рабочих, перечень и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и порядок их применения устанавливаются положением о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления, утвержденных постановлением администрации кожууна.

III. Виды выплат компенсационного характера

9. К выплатам компенсационного характера относятся:

№ п/п	Виды доплат	% должностного оклада
1	2	3
1.	за работу в ночное время	100
2.	за совмещение профессий (должностей)	от 30 до 50%
3.	расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	50
4.	повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	при производственной необходимости в соответствии с трудовым законодательством РФ
5.	повышенная оплата сверхурочной работы (за ненормированный рабочий день)	от 50 до 100%
6.	районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	в соответствии с законодательством РФ

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

10. К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за: качественные показатели деятельности работника;
- почетное звание - в соответствии с законодательством РФ;
- премиальные выплаты по итогам работы – от 50 до 100% должностного оклада.

11. При определении в администрации кожууна размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение совета трудового коллектива органа местного самоуправления.

12. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

13. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников рекомендуется формировать в размере до 20 процентов от фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

V. Заключительные положения

14. Месячная заработная плата низкоквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Тыва.

15. На должностные оклады работников Единой дежурно-диспетчерской службы (ЕДДС), компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются

районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

16. Индексация заработной платы работников бюджетных учреждений производится в соответствии с действующим законодательством.

17. Спор между работником и органом местного самоуправления по вопросам установления и выплаты заработной платы рассматривается в комиссии по трудовым спорам, создаваемой согласно статье 384 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам определен статьями 387 - 389 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об установлении
новых систем оплаты труда работников
муниципального района
«Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

**Размеры должностных окладов
по общепрофессиональным профессиям рабочих**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	2	3
	Должности	
1.	Рабочие Диспетчер ЕДДС	3283