



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын

ДОКТААЛЫ

от «23» декабря 2019 года № 591

«О внесении изменений в постановление администрации кожууна от 30 ноября 2018 года №656 «Об утверждении муниципальной программы «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2019-2021 годы»»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» и в целях повышения профессионализма и компетентности муниципальных служащих, оптимизации прохождения муниципальной службы, обеспечения действенности кадровой политики, ее нацеленности на совершенствования профессионального мастерства специалистов, повышения эффективности работы муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна, администрация Улуг-Хемского кожууна **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в паспорт муниципальной программы «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2019-2021 годы (далее – Программа). Объем финансирования программы на 2019 год изменить на 113 587,50 (сто тринадцать тысяч пятьсот восемьдесят семь) рублей 50 копеек.
2. Главному специалисту информатизации и связи Ондар В.В. опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации кожууна.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за управделами администрации кожууна Тулуш А.Ч.

И.о. председателя администрации
Улуг-Хемского кожууна



Р.Н. Наважап

Утверждена
постановлением администрации
Улуг-Хемского кожууна
от «23» декабря 2019 г. № 591

Муниципальная программа

«Обучение переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2019-2021 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	«Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва» на 2019-2021 годы»
Заказчик Программы	Администрация муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»
Разработчик Программы	Администрация муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»
Цели и задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности муниципальной службы Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва; - внедрение современных технологий кадровой работы в систему муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»; - обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва; - создание современной системы обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов.
Важнейшие показатели	<ul style="list-style-type: none"> - Профессиональный уровень муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления; - действенность использования кадровых резервов муниципальной службы администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва; - использование передовых технологий кадровой работы.
Сроки Реализации	2019-2021 годы
Перечень основных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование системы обучения, переподготовки, повышения квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва; - совершенствование работы с резервом кадров администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва; - совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Исполнитель основных мероприятий	Администрация муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»
Объемы и источники финансирования	2019 г.- 113 587 рублей 00 копеек. 2020 г.- 200 тыс. рублей. 2021 г.- 150 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты Программы	<p>- Повышение компетентности и профессионального уровня муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва – 14 чел./14 чел.;</p> <p>- создание качественного кадрового резерва муниципальной службы администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва (соответствие занимаемой должности – 100%);</p> <p>- увеличение количества муниципальных служащих и должностных лиц, прошедших повышение квалификации, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах - 14 чел./14 чел.).</p>
Система организации контроля за исполнением Программы	Управделами администрации кожууна

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В процессе подготовки Программы «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2019-2021 годы были проанализированы и выявлены сферы деятельности муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна требующие применения мер по обучению, переподготовке и повышению квалификации. Также учитывая квалификационные требования, предъявляемые к муниципальным служащим в соответствии с Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 г. N 368-ЗРТ "О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва" и постоянные изменения и дополнения, вносимые в федеральное и республиканское законодательство, требуется совершенствование знаний муниципальных служащих в сфере их деятельности. С каждым годом уровень применения информационных технологий в работе органов местного самоуправления возрастает, внедряются новые информационные системы с необходимым программным обеспечением, что также требует постоянного повышения уровня знаний муниципальных служащих.

Распределение муниципальных служащих по уровню образования складывается таким образом, что большинство из них имеет высшее образование:

Образование муниципальных служащих	2019 год	2020 год	2021 год
высшее	100 %	100 %	100 %
среднее и среднее профессиональное	0%	0%	0%

Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

В последние годы широко применяются новые технологии управления организацией, внедряются новые системы стратегического планирования, управления проектами которые должны применяться и для управления муниципальным образованием. В связи с этим необходимым становится

наличие специальных управленческих знаний у муниципальных служащих, замещающих руководящие должности, что позволит улучшить динамику развития администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва, повысить эффективность работы органов местного самоуправления администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва.

2. Основные цели и задачи

Целью Программы является повышение эффективности муниципальной службы администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва за счет осуществления комплекса мероприятий. Система мероприятий Программы предусматривает решение следующих задач:

- обеспечение роста профессионального уровня выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна путем обучения, переподготовки, повышения квалификации, участия в семинарах и т.д.;
- повышение эффективности работы муниципальных служащих;
- совершенствование работы по использованию кадрового резерва;
- оптимизация прохождения муниципальной службы;
- повышение профессионализма и компетентности выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна.

3. Краткая характеристика намеченных мероприятий

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных Программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

- 3.1. Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:
- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
 - внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;
 - повышение престижа муниципальной службы;
 - повышение взаимодействия муниципальной службы с институтами гражданского общества в целях повышения открытости муниципальной службы.

Современная муниципальная служба должна быть ориентирована на:

- обеспечение прав и законных интересов граждан;
- создание механизмов взаимодействия институтов гражданского общества и муниципальной службы;

- качественное и эффективное исполнение муниципальных функций и оказание муниципальных услуг;
- повышение престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих.

3.2. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;
- управление профессиональным и должностным ростом муниципальных служащих;
- совершенствование системы формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва;
- формирование оценки качества кадровой работы;
- развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной деятельности;
- совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Создание новой модели муниципального управления требует формирования новых подходов к определению понятия «кадровый резерв». Этой цели можно достичь при наличии единой и эффективной системы отбора, профессионального сопровождения и использования высококвалифицированных, инициативных и перспективных кадров, прежде всего, управленческого уровня.

Главная задача создания резерва заключается в том, чтобы выявить и объединить наиболее перспективных специалистов, необходимых для оперативного обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы. Первостепенного внимания в связи с этим заслуживают управленческие кадры, замещающие должности категории «руководители».

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Особое внимание должно быть уделено вопросам дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности категории «руководители».

Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В органах местного самоуправления необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

В процессе формирования кадрового состава муниципальной службы решающее значение имеет использование современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

В целях объективной оценки муниципальных служащих необходимо разработать критерии эффективности и результативности их профессиональной деятельности.

3.3. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества предоставляемых муниципальных услуг, исполнения муниципальных функций;

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах;

- внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления;

- разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне;

- разработка и внедрение эффективных управленческих технологий на муниципальной службе;

- развитие системы гарантий, материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих.

Важнейшим направлением повышения эффективности муниципальной службы является внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В настоящее время показатели служебной деятельности муниципальных служащих недостаточно ориентированы на результативность исполнения должностных обязанностей, на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления.

Необходимо обеспечить надлежащие условия для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей, для эффективного функционирования муниципальной службы, способствовать внедрению в сферу муниципальной службы современных информационных технологий управления и совершенствованию системы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальных гарантий, создание современной системы материального и нематериального стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, оптимизация оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями успешного развития системы муниципальной службы, эффективного достижения обозначенных целей.

3.4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются: совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными

служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов;

- определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль соблюдением муниципальными служащими требований законодательства.

4. Техничко-экономическое обоснование Программы

	Наименования мероприятия	Объем финансирования (тыс. руб).		
		2019 г.	2020 г.	2021 г.
		Местный бюджет.	Местный бюджет.	Местный бюджет.
1	Обучение, переподготовка, повышение квалификации, семинары	113 587,50	160 000	130 000
2	Конференции, рабочие встречи, семинары-совещания	20	40	20
	Итого:	113 587,50	200 000	150 000
	Всего: 463 587,5	113 587,50	200 000	150 000

5. Источники финансирования и сумма необходимых средств

Программа реализуется за счет средств местного бюджета. На реализацию Программы необходимо 463 587 рублей 00 копеек.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджета кожууна на очередной финансовый год.

6. Механизм реализации Программы

Заказчиком Программы выступает администрация Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва. Для получения финансирования из местного бюджета Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва главный специалист по кадровой работе и наградам администрации кожууна ежегодно уточняет объемы необходимых средств для финансирования Программы в очередном году и представляет в установленные сроки в финансовое управление администрации и в управление кадровой политики и государственной службы Республики Тыва необходимые документы. Размещение муниципального заказа на выполнение программных мероприятий осуществляется в соответствии с законодательством.

7. Организация управления Программой и контроль реализации

Администрация муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» обеспечивает качественное проведение намеченных мероприятий и целевое использование средств, выделяемых на реализацию Программы.

Контроль за ходом реализации программы осуществляет первый заместитель председателя администрации кожууна по экономическому развитию.

8. Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов от реализации Программы

Реализация Программы позволит повысить профессиональный уровень и эффективность работы муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна добиться эффективного использования кадрового резерва муниципальной службы администрации Улуг-Хемского кожууна внедрить передовой опыт в муниципальную службу.