



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын
ДОКТААЛЫ

от «29» сентября 2021 года № 361

**Об итогах реализации исполнения муниципальной программы
«Обучение, переподготовка, повышение квалификации для
муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-
Хемского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы»
за 6 месяцев 2021 года**

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела организационного, документационного обеспечения и контроля администрации кожууна Ондар С.К. «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» за 6 месяцев 2021 года, и в целях повышения компетентности и профессионального уровня муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению прилагаемую информацию об итогах реализации исполнения муниципальной программы «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» за 6 месяцев 2021 года.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Улуг-Хемского кожууна в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», опубликовать в газете «Улуг-Хем».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя администрации кожууна по экономическому развитию и финансовым вопросам.

Председатель
администрации кожууна:



Б.М.Балбак

Информация
«Обучение, переподготовка, повышение квалификации для
муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-
Хемского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы»
за 6 месяцев 2021года

Муниципальная программа «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» утверждена постановлением администрации Улуг-Хемского кожууна от 28 сентября 2020 года № 556.

Цель и задачи программы:

- Повышение эффективности муниципальной службы Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва;
- внедрение современных технологий кадровой работы в систему муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»;
- обеспечение роста профессионального уровня муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва;
- создание современной системы обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов..

Заказчиком программы является администрация муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

За отчетный период исполнение программных мероприятий определялась Планом реализации Программы на 2021 год.

Реализованные программные мероприятия направлены на совершенствование системы обучения, переподготовки, повышения квалификации для муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва, совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Всего с 2021 по 2023 год по данной программе будет профинансировано в общей сумме 500 000 рублей.

В том числе:

2021 г.- 200 тыс. рублей.

2022 г.- 150 тыс. рублей.

2023 г.- 150 тыс. рублей.

На реализацию муниципальной программы» «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для муниципальных служащих и резерва кадров администрации Улуг-Хемского кожууна Республики Тыва на 2021-2023 годы» за 2021 год в рамках программы было предусмотрено финансовые средства в размере 200 тыс. рублей.

По итогам за 6 месяцев 2021 года профинансировано 45 015 тыс. руб, освоение составило 22,5 % из-них:

- на оплату за обучение – 7950 рублей;
- на проездные – 23815 рублей;
- на командировочные расходы – 10250 рублей.

Эти финансовые средства позволили повысить профессиональный уровень и эффективность работы муниципальных служащих администрации Улуг-Хемского кожууна и внедрить передовой опыт в муниципальную службу.

Начальник отдела организационного,
Документационного обеспечения
и контроля администрации кожууна.

С.К.Ондар