



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын  
**ДОКТААЛЫ**

от «9» ноября 2022 года № 492

**О внесении изменений в постановление администрации  
Улуг-Хемского кожууна от 22 июля 2019 года № 313**

В соответствии с пунктом 2 Выписки из протокола заседания Правительства Республики Тыва от 18 октября 2022 г №36 «VII Об изменении начала и окончания служебного рабочего времени в органах исполнительной власти Республики Тыва, государственных органах Республики Тыва, органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва», в целях укрепления трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени и повышения качества работ, администрация муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в административный регламент, утвержденный постановлением администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» от 22.07.2019 г № 313 «Об утверждении административного регламента по предоставлению муниципальной услуги Управления труда и социального развития Улуг-Хемского кожууна по назначению и осуществлению доплаты к трудовой пенсии лицам, замещавшим выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы»:

**1.1.** В абзац 9 в пп. 1.3.1 раздел 1 добавить следующее предложение: «перерыв для отдыха и питания- с 13.00 час. до 14.00 час»;

2. Системному администратору администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» Шыдыр Ч.Н. разместить, настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://ulughem.rtyva.ru/>);

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя по социальной политике администрации кожууна Даспак М.Л-К.

Председатель  
администрации кожууна



Б.М. Балбак