



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын
ДОКТААЛЫ

от «28» сентября 2020 года № 555

**Об утверждении муниципальной программы
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы**

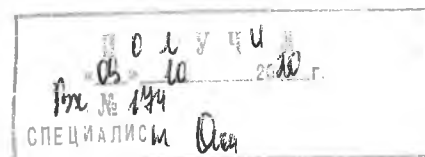
В целях принятия экстренных мер по реализации профилактических мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и во исполнение п. 2 протокола селекторного совещания Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2018г. № 6/15/25, поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об усилении работы по снижению производственного травматизма, утвержденного приказом Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 27 августа 2018г. № 365,
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы (далее – Программа, приложение 1).
2. Финансовому управлению муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (Белек А.Д.) включить Программу в перечень муниципальных программ, подлежащих финансированию за счет местного бюджета и уточнять ежегодно объем выделяемых на ее реализацию средств из муниципального бюджета.
3. Контроль за исполнение данного постановления возложить на заместителя председателя администрации кожууна по социальной политике Даржаа А.Н.

И.о. председателя
администрации кожууна



А.Н. Даржаа



Утверждено
постановлением администрации
Улуг-Хемского кожууна
от «___» сентября 2020 г.
№ ____

Муниципальная программа
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы

ПАСПОРТ
Муниципальной программы
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы

Наименование Программы	«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 - 2023 годы
Заказчик Программы	Администрация Улуг-Хемского кожууна
Разработчик	Рабочая группа в составе руководителей УТиСР, Управления образования, Управления культуры, Управления финансов Улуг-Хемского кожууна, МКУ центр Идегел и Администрации кожууна
Исполнители программы	УТиСР, Управление образования, Управление культуры, Управление финансов Улуг-Хемского кожууна, МКУ центр Идегел и Администрация кожууна
Цель и задачи Программы	Цель –Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда в Улуг-Хемскомкожууне. - Организации труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками, предупреждения случаев производственного травматизма и заболеваемости работников. - Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ. - Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения. - Повышение качества обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах. - Создание организационных условий для реализации программы.
Сроки реализации программы	2021 – 2023 годы
Объемы и источники Финансирования	Общая сумма реализации программы – 1 437,0 тыс. рублей. В том числе на 2021 год –650,0 тыс. рублей, на 2022 год - 383,5 тыс. рублей. На 2023 год –403,5тыс. рублей. Объем финансирования мероприятий ежегодно уточняется заказчиком, финансовым управлением.

Основные целевые
показатели реализации
мероприятий Программы

	Наименование целевых показателей	Ед. изм.	Годы		
			2021	2022	2023
П-1	Показатель «Выявленные/устраненные риски»	Ед .	1/1	0/0	0/0
П-2	Показатель «Улучшение условий труда работников»	% работник, которым улучшены условия труда	80%	90%	100%
П-3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	1%	1%	1%
П-4	Показатель «Количество несчастных случаев в организации (тяжелые и смертельные)	Случаев	1%	1%	1%
П-5	Показатель «Количество листов временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	шт.	90	80	70

Ожидаемые результаты
программы

- Снижение количества больничных листов по временной реализации утрате трудоспособности.
- Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Исключение производственных травм.
- Повышение производительности труда.
- Формирование экономических и организационных принципов, стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда.
- Активизация проведения специальной оценки по условиям труда, повышение качества ее проведения.
- Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.

1. Обоснование программы

Муниципальная программа «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Программа является документом, определяющим действия органов местного самоуправления и организаций по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Улуг-Хемского кожууна и основывается на положениях действующих законов Российской Федерации и Республики Тыва.

Важное место в оценке безопасности труда, тенденций производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занимает мониторинг состояния условий и охраны труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и работников.

Своевременное устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технических процессов, создание, таким образом, безопасных и безвредных условий труда, все это ведет к снижению производственного травматизма и профессионального заболевания.

В соответствии с этим в 2021 - 2023 годах работу в области улучшения условий и охраны труда в Улуг-Хемском кожууне необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

- реализация комплексного подхода к обеспечению производственной дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;
- совершенствование системы организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;
- пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области.

Проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование у населения культуры здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Необходимо выполнить задачи по восстановлению служб охраны труда, проведение специальной оценки условий труда и декларирование условий труда, совершенствование системы обучения по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создание безопасных условий труда на предприятиях. Профилактическая направленность мероприятий, обращенных на обеспечение безопасности условий и охраны труда, в этом играют важную роль.

Необходимо дальнейшее комплексное решение программными методами проблем улучшения условий и охраны труда и при этом важно осознание такой необходимости всеми сторонами трудового процесса - работодателем и работником.