



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын
ДОКТААЛЫ

от «29» июня 2020 года № 354

**О внесении изменений в Постановление администрации Улуг-Хемского
кожууна от 26.10.2018 г. № 585 «Об утверждении муниципальной
программы «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне»
на 2018 – 2020 годы»**

В связи с внесением изменений в Постановление администрации Улуг-Хемского кожууна «Об утверждении муниципальной программы «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне на 2018 – 2020 годы», администрация Улуг-Хемского кожууна **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в краткую характеристику (паспорт) муниципальной программы «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2018 – 2020 годы (согласно приложению 1,2).
2. Финансовому управлению Улуг-Хемского кожууна (Белек А.Д.) учесть вносимые изменения в объемы финансирования, предусмотренные в рамках данной муниципальной программы на текущий 2020 год.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Улуг-Хем».
5. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на заместителя председателя администрации кожууна по социальной политике Даржаа А.Н.

Председатель
администрации кожууна



Р.Н Наважап

постановления администрации
Улуг-Хемского кожууна
от «___» июня 2020 г.
№ _____

Муниципальная программа
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2018 – 2020 годы

ПАСПОРТ
Муниципальной программы
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2018 – 2020 годы

Наименование Программы	«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2018 - 2020 годы
Заказчик Программы	Администрация Улуг-Хемского кожууна
Разработчик	Рабочая группа в составе руководителей УТиСР, Управления образования, Управления культуры, Управления финансов Улуг-Хемского кожууна
Исполнители программы	УТиСР, Управление образования, Управление культуры, Управление финансов
Цель и задачи Программы	Цель – Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда в Улуг-Хемском кожууне. - Организации труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками, предупреждения случаев производственного травматизма и заболеваемости работников. - Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ. - Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения. - Повышение качества обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах. - Создание организационных условий для реализации программы.
Сроки реализации программы	2018 – 2020 годы
Объемы и источники Финансирования	Общая сумма реализации программы – 1292,44 тыс. рублей. В том числе на 2018 год - 445,04 тыс. рублей, на 2019 год - 697,4 тыс. рублей. На 2020 год – 150,0 тыс. рублей. Объем финансирования мероприятий ежегодно уточняется заказчиком, финансовым управлением.

Основные целевые
показатели реализации
мероприятий Программы

	Наименование целевых показателей	Ед. изм.	Годы		
			2018	2019	2020
П-1	Показатель «Выявленные/устраненные риски»	Ед .	1/1	0/0	0/0
П-2	Показатель «Улучшение условий труда работников»	% работник, которым улучшены условия труда	80%	90%	100%
П-3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	0	0	0
П-4	Показатель «Количество несчастных случаев в организации (тяжелые и смертельные)	Случаев	0	0	0
П-5	Показатель «Количество листов временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	шт.	73	50	30

Ожидаемые результаты
реализации программы

- Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности.
- Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Исключение производственных травм.
- Повышение производительности труда.
- Формирование экономических и организационных принципов, стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда.
- Активизация проведения специальной оценки по условиям труда, повышение качества ее проведения.
- Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.

1. Обоснование программы

Муниципальная программа «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2018 – 2020 годы разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Программа является документом, определяющим действия органов местного самоуправления и организаций по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Улуг-Хемского кожууна и основывается на положениях действующих законов Российской Федерации и Республики Тыва.

Важное место в оценке безопасности труда, тенденций производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занимает мониторинг состояния условий и охраны труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и работников.

Своевременное устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технических процессов, создание, таким образом, безопасных и безвредных условий труда, все это ведет к снижению производственного травматизма и профессионального заболевания.

В соответствии с этим в 2018 - 2020 годах работу в области улучшения условий и охраны труда в Улуг-Хемском кожууне необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

- реализация комплексного подхода к обеспечению производственной дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;
- совершенствование системы организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;
- пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области.

Проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование у населения культуры здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Необходимо выполнить задачи по восстановлению служб охраны труда, проведение специальной оценки условий труда и декларирование условий труда, совершенствование системы обучения по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создание безопасных условий труда на предприятиях. Профилактическая направленность мероприятий, обращенных на обеспечение безопасности условий и охраны труда, в этом играют важную роль.

Необходимо дальнейшее комплексное решение программными методами проблем улучшения условий и охраны труда и при этом важно осознание такой необходимости всеми сторонами трудового процесса - работодателем и работником.

Приложение 2

к муниципальной программе
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне»
на 2018-2020 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации муниципальной программы «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб.		
				2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация работы службы охраны труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Октябрь 2018г.	-	-	-
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Октябрь 2018г.	-	-	-
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Октябрь 2018г.	-	-	-
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Октябрь 2018г.	-	-	-

1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Постоянно	-	-	-
1.5.	Составление перечня, имеющихся НПА по охране труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Постоянно	-	-	-
1.6.	Организация совещаний по охране труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/3мес, по мере необходимости	-	-	-
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Постоянно	-	-	-
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год, по мере необходимости	-	-	-
3.	Выборы уполномоченных лиц по охране труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Ежегодно	-	-	-
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плану	-	-	-
5.	Оценка деятельности комиссии по охране труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Согласно плану	-	-	-
6.	Оборудование уголка по охране труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1 кв. 2019 г.	70,0	115,4,0	-
7.	Проведение специальной оценки условий труда	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	4 кв. 2018 г.	170,0	50,0	-
8.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в	Начальники УТиСР, УО, УК,	По мере	-	-	-

	повестки совещаний	УФ	необходимости			
9.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1/год	-	-	-
10.	Обучение по охране труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/3года	6,6	-	-
10.1.	Проведение вводного инструктажа	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	При приеме на работу	-	-	-
10.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	При приеме на работу	-	-	-
10.3.	Проведение стажировки	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	По мере необходимости	-	-	-
10.4.	Проведение повторного инструктажа	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	Согласно плану	-	-	-
10.5.	Проведение внепланового инструктажа	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	По мере необходимости	-	-	-
10.6.	Проведение целевого инструктажа	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	По мере необходимости	-	-	-
10.7.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Комиссия по охране труда	Согласно плану	-	130,0	-
10.8.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/3года	38,8	40,0	-

10.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Комиссия по охране труда	Согласно плану	-	-	-
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год	-	-	-
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год	-	-	-
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год	74,1	250,5	-
11.3.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1 р/год (май)	-	-	-
11.4.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1 раз/год	-	-	-
11.5.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год	-	-	-
11.6.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год (апрель)	-	-	-
11.7.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год	-	-	-
11.8	Медосмотр работников, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах),	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1 раз в год	15,0	19,5	-

	а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)	УФ				
11.9.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год	-	-	-
12.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	2019 г.	18,54	22,0	-
13.	Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.12.2008 N 313-ФЗ) из них:		1 раз в квартал	52,0	70,0	150,0
	УТиСР Улуг-Хемского кожууна					46,0

	ФУ Улуг-Хемского кожууна					15,0
	Администрация кожууна					17,0
	УО Улуг-Хемского кожууна					50,0
	УК Улуг-Хемского кожууна					18,0
	МКУ центр «Идегел»					4,0
14.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Начальники УТиСР, УО, УК, УФ	1р/год, по мере необходимости	-	-	-
			Итого:	445,04	697,4	150,0
			Всего по программе: 1292,44 тыс. руб.			