



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргаанын
ДОКТААЛЫ

от «28» сентября 2020 года № 535

**Об утверждении муниципальной программы
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы**

В целях принятия экстренных мер по реализации профилактических мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и во исполнение п. 2 протокола селекторного совещания Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июня 2018г. № 6/15/25, поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об усилении работы по снижению производственного травматизма, утвержденного приказом Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 27 августа 2018г. № 365,
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы (далее – Программа, приложение 1).

2. Финансовому управлению муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (Белек А.Д.) включить Программу в перечень муниципальных программ, подлежащих финансированию за счет местного бюджета и уточнять ежегодно объем выделяемых на ее реализацию средств из муниципального бюджета.

3. Контроль за исполнение данного постановления возложить на заместителя председателя администрации кожууна по социальной политике Даржаа А.Н.

И.о. председателя
администрации кожууна



А.Н. Даржаа

Утверждено
постановлением администрации
Улуг-Хемского кожууна
от «___» сентября 2020 г.
№ ____

Муниципальная программа
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы

ПАСПОРТ
Муниципальной программы
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы

Наименование Программы	«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 - 2023 годы
Заказчик Программы	Администрация Улуг-Хемского кожууна
Разработчик	Рабочая группа в составе руководителей УТиСР, Управления образования, Управления культуры, Управления финансов Улуг-Хемского кожууна, МКУ центр Идегел и Администрации кожууна
Исполнители программы	УТиСР, Управление образования, Управление культуры, Управление финансов Улуг-Хемского кожууна, МКУ центр Идегел и Администрация кожууна
Цель и задачи Программы	Цель –Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда в Улуг-Хемскомкожууне. - Организации труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками, предупреждения случаев производственного травматизма и заболеваемости работников. - Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ. - Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения. - Повышение качества обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах. - Создание организационных условий для реализации программы.
Сроки реализации программы	2021 – 2023 годы
Объемы и источники Финансирования	Общая сумма реализации программы – 1 437,0 тыс. рублей. В том числе на 2021 год –650,0 тыс. рублей, на 2022 год - 383,5 тыс. рублей. На 2023 год –403,5тыс. рублей. Объем финансирования мероприятий ежегодно уточняется

Основные целевые
показатели реализации
мероприятий Программы

	Наименование целевых показателей	Ед. изм.	Годы		
			2021	2022	2023
П-1	Показатель «Выявленные/устраненные риски»	Ед .	1/1	0/0	0/0
П-2	Показатель «Улучшение условий труда работников»	% работник, которым улучшены условия труда	80%	90%	100%
П-3	Показатель «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства»	Случаев	1%	1%	1%
П-4	Показатель «Количество несчастных случаев в организации (тяжелые и смертельные)	Случаев	1%	1%	1%
П-5	Показатель «Количество листов временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям»	шт.	90	80	70

Ожидаемые результаты
программы

- Снижение количества больничных листов по временной реализации утрате трудоспособности.
- Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Исключение производственных травм.
- Повышение производительности труда.
- Формирование экономических и организационных принципов, стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда.
- Активизация проведения специальной оценки по условиям труда, повышение качества ее проведения.
- Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.

1. Обоснование программы

Муниципальная программа «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021 – 2023 годы разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Программа является документом, определяющим действия органов местного самоуправления и организаций по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Улуг-Хемского кожууна и основывается на положениях действующих законов Российской Федерации и Республики Тыва.

Важное место в оценке безопасности труда, тенденций производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занимает мониторинг состояния условий и охраны труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и работников.

Своевременное устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технических процессов, создание, таким образом, безопасных и безвредных условий труда, все это ведет к снижению производственного травматизма и профессионального заболевания.

В соответствии с этим в 2021 - 2023 годах работу в области улучшения условий и охраны труда в Улуг-Хемском кожууне необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

- реализация комплексного подхода к обеспечению производственной дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;
- совершенствование системы организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;
- пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области.

Проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий, включающие формирование у населения культуры здоровья, повышение мотивации к сохранению своего здоровья. Необходимо выполнить задачи по восстановлению служб охраны труда, проведение специальной оценки условий труда и декларирование условий труда, совершенствование системы обучения по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, создание безопасных условий труда на предприятиях. Профилактическая направленность мероприятий, обращенных на обеспечение безопасности условий и охраны труда, в этом играют важную роль.

Необходимо дальнейшее комплексное решение программными методами проблем улучшения условий и охраны труда и при этом важно осознание такой необходимости всеми сторонами трудового процесса - работодателем и работником.

Приложение 2

к муниципальной программе
«Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне»
на 2021-2023 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации муниципальной программы «Нулевой травматизм в Улуг-Хемском кожууне» на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб.		
				2021	2022	2023
	2	3	4	5	6	7
	Организация работы службы охраны труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
3.	Систематизация информации о состоянии условий	Администрация кожууна,	2021-2023 годы	-	-	-

	и охраны труда в организации	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел				
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
1.5.	Составление перечня, имеющихся НПА по охране труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
1.6.	Организация совещаний по охране труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
3.	Выборы уполномоченных лиц по охране труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
5.	Оценка деятельности комиссии по охране труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК,	2021-2023 годы	-	-	-

		УФ, МКУ цент Идегел				
6.	Оборудование уголка по охране труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	96,0	0,0	0,0
7.	Проведение специальной оценки условий труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	25,0	60,0	70,0
8.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
9.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.	Обучение по охране труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	105,0	-	-
10.1.	Проведение вводного инструктажа	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.3.	Проведение стажировки	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.4.	Проведение повторного инструктажа	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-

10.5.	Проведение внепланового инструктажа	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.6.	Проведение целевого инструктажа	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.7.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
10.8.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	58,0	-	-
10.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
1.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	118,5	198,5	198,5
1.3.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК,	2021-2023 годы	-	-	-

	производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	УФ, МКУ цент Идегел				
11.4.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.5.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.6.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.7.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.8.	Медосмотр работников, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. (в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
11.9.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
12.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и	Администрация кожууна,	2021-2023 годы	-	-	-

	(или) создание санитарных постов аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел				
13.	Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.12.2008 N 313-ФЗ)	Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	247,5	125,0	135,0
4.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заместитель председателя администрации кожууна по жизнеобеспечению Администрация кожууна, Начальники УТиСР, УО, УК, УФ, МКУ цент Идегел	2021-2023 годы	-	-	-
			Итого:	650,0	383,5	403,5
			Всего по программе: 1 437,0 тыс. руб.			