



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации Улуг-Хемского кожууна

Улуг-Хем кожуун чагыргазынын

ДОКТААЛЫ

от «14» сентября 2018 года № 68/1

Об утверждении Положений о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальных служащих муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» и в целях повышения эффективности деятельности, укрепления исполнительской дисциплины, материального стимулирования и обеспечения социальных гарантий лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Администрации муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», администрация Улуг-Хемского кожууна **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

1) Положение о порядке премирования и поощрения лиц, замещающих выборные замещающим выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (приложение № 1).

2) о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» (приложение № 2).

3) Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия лицам, замещающим выборные муниципальные

должности, и муниципальных служащих муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва (приложение № 3).

2. Внести на очередную сессию Хурала представителей Улуг-Хемского кожууна проект решения «Об утверждении Положений о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальных служащих муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим».

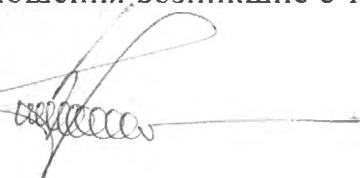
3. Назначить докладчиком Ондар С.К. – главного специалиста администрации кожууна по кадровой работе и наградам.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Ховалыг А.Л. управляющего делами администрации кожууна.

5. Опубликовать настоящее решение в газете «Улуг-Хем» и разместить на официальном сайте администрации Улуг-Хемского кожууна.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 мая 2018 года.

Председатель
администрации кожууна



Р.М. Чудаан-оол

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования и поощрения лиц, замещающих выборные
замещающим выборные муниципальные должности, муниципальных
служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-
Хемский кожуун Республики Тыва»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Постановлением Правительства Республики Тыва от 12 сентября 2018 года № 463 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 г. № 593», и устанавливает порядок выплат и размеры премий по результатам работы и поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу лиц замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

II. Порядок и условия премирования

2. Премирование лиц замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» осуществляется ежемесячно по результатам работы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

3. Основными условиями и показателями премирования муниципальных служащих (работников) являются:

- своевременное и качественное выполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего;
- соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

4. Лицам замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» премия по результатам своевременного и качественного исполнения должностных обязанностей в размере 16,7 процентов от оклада денежного содержания (должностного оклада) выплачивается ежемесячно.

5. Основанием для выплаты премии по результатам работы лиц замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» является распоряжение (приказ) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» с указанием конкретного размера этой выплаты (в сумме или процентах).

6. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», имеющим дисциплинарное взыскание, премия по результатам работы не выплачивается.

7. Лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», проработавшим неполный месяц, премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

8. Выплата премии по результатам работы осуществляется за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

9. Учет использования средств, выделенных на премирование, производится главным бухгалтером органа местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

III. Порядок поощрения

10. За успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, безупречную и эффективную работу устанавливаются поощрения лицам замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

11. Поощрения, применяемые к лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва», могут быть материального и нематериального характера.

12. К нематериальным поощрениям относятся следующие:

- объявление благодарности муниципального органа;
- награждение почетной грамотой муниципального органа;
- присвоение почетного звания;
- представление к наградам Республики Тыва и Российской Федерации;
- иные поощрения.

Данные виды поощрений заносятся в трудовую книжку и личное дело лица замещающего выборные муниципальные должности, муниципального служащего и работника, замещающего должность, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

13. К материальным поощрениям относятся:

- выплата премий;

- выплата единовременного поощрения за успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, безупречную и эффективную работу по результатам текущего года (максимальным размером не ограничивается).
- выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами;
- выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными - праздниками (максимальным размером не ограничивается);
- выплата единовременного поощрения в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет
- награждение ценным подарком.

14. Возможно одновременное применение материального и нематериального поощрения.

15. Объявление благодарности производится в устной и письменной форме лицом, у которого находится в непосредственном подчинении лицо, замещающее выборную муниципальную должность, муниципальный служащий и работник, замещающий должность, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

16. Награждение ценным подарком осуществляют руководители органов местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

17. Выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами производится лицам при наличии стажа муниципальной службы не менее 3 лет по достижении возраста: женщинам 50, мужчины 55 лет.

18. Решение о применении поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» в установленном им порядке и размере.

19. К лицам, имеющим дисциплинарные взыскания, поощрения не применяются.

20. Ограничения по размеру премий по результатам работы, установленные пунктом 4 настоящего Положения, не распространяются на случаи премирования в порядке поощрения.

21. Выплата единовременных поощрений лицам, замещающим выборную муниципальную должность, муниципальным служащим и работникам, замещающим должность, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» осуществляется за счет экономии средств фонда оплаты труда в пределах нормативов формирования расходов на содержание органа местного самоуправления на текущий финансовый год, утвержденных Решением Хурала представителей Улуг-Хемского кожууна.

22. На выплаты единовременных поощрений лицам, замещающим выборную муниципальную должность, муниципальным служащим и работникам, замещающим должность, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Постановлением Правительства Республики Тыва от 12 сентября 2018 года № 463 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 г. № 593», и устанавливает порядок выплат и размеры премий по результатам работы и поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу лиц замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

II. Порядок выплаты материальной помощи замещающим выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

1. Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда в течение календарного года по распоряжению (приказу) руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»
2. Выплата материальной помощи производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:
 - лицам, замещающим выборные муниципальные должности,⁴ и муниципальным служащим
 - в размере одного оклада денежного содержания;
 - работнику в размере одного должностного оклада.

В случае смерти лица, замещающего выборную муниципальную должность, и муниципального служащего (работника) материальная помощь, не полученная им в год смерти выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может выплачиваться лицам замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим в случаях:

- рождения ребенка или детей в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- регистрации брака в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- смерти в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей;
- смерти близкого родственника в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей;
- других случаях при наличии согласия руководителя в каждом случае отдельно.

5. При рождении (усыновлении (удочерении) ребенка и по случаю регистрации брака материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов) работающему в муниципальном органе. Выплата производится по заявлению названного лица при предъявлении соответственно копии свидетельства о рождении ребенка или свидетельства о браке.

6. В случае смерти лица, замещающего выборную муниципальную должность, и муниципального служащего (работника) материальная помощь может выплачиваться супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, оплачивающему похороны. Выплата производится по заявлению указанных лиц при предъявлении копии свидетельства о смерти.

7. В случае смерти супруга (супруги), родителей, детей, лица, замещающего выборную муниципальную должность, и муниципального служащего (работника) материальная помощь может выплачиваться при предъявлении заявления лица, замещающего выборную муниципальную должность, и муниципального служащего (работника), копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

8. В случае образования экономии по фонду оплаты труда (по данным бухгалтерской отчетности за квартал, 9 месяцев, год) может производиться дополнительное оказание материальной помощи. Размер материальной помощи в данном случае определяется руководителем соответствующего органа местного самоуправления муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

9. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному лицу, замещающему выборную муниципальную должность, и муниципальному служащему (работнику), максимальными размерами не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

III. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим (работникам)

10. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачивается единовременная выплата:

лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим (работникам)

- в размере двух окладов денежного содержания;
- работнику – в размере одного должностного оклада.

11. Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению лица, замещающего выборную муниципальную должность муниципального служащего (работника).

Единовременная выплата производится при использовании лицом, замещающего выборную муниципальную должность и муниципальным служащим (работникам) одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

12. На выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляются районный коэффициент, процентная (северная) надбавка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

В случае если лицом, замещающим выборную муниципальную должность и муниципальным служащим (работником) не использован в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.

Утверждено Постановлением
администрации Улуг-Хемского кожууна
от «___» сентября 2018 года № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 года № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Постановлением Правительства Республики Тыва от 12 сентября 2018 года № 463 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 г. № 593», и устанавливает порядок выплат и размеры премий по результатам работы и поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу лиц замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва».

II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

- 2 Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» из фонда оплаты труда в пределах размеров, устанавливаемых решением Хурала представителей Улуг-Хемского кожууна. Фонд ежемесячных надбавок, для каждого служащего рассчитывается как сумма средних размеров надбавок, установленных для каждой должности по фактически занятым должностям.
- 3 Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются:
 - профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
 - сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники и др.;
 - опыт работы специальности и замещаемой должности;
 - компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

Качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.)

- наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

4. Конкретные размеры ежемесячной надбавки в пределах фонда устанавливаются распоряжением (приказом).

Ежемесячная надбавка лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- по выборным муниципальным должностям – от 140% до 160%
- по высшим муниципальным должностям – от 140% до 160%
- по главным муниципальным должностям – от 120% до 140%
- по ведущим муниципальным должностям – от 90% до 120%
- по старшим муниципальным должностям – от 60% до 90%.

5. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть принято решение о снижении ранее установленного размера ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей.

6. Ежемесячная надбавка, установленная в соответствии с настоящим Положением выплачивается лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и муниципальным служащим муниципальной службы муниципального района «Улуг-Хемский кожуун Республики Тыва» одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.